**ATELIER RÉGIONAL DE FORMATION EN « ENVIRONNEMENT, COMMUNAUTÉ, SANTÉ ET SÉCURITÉ » DANS LE SECTEUR DES MINÉRAUX DE DEVELOPEMENT NÉGLIGÉS**

**Accra, Ghana, du 15 au 18 mars 2016**

**APPEL A CANDIDATURE POUR LA SELECTION DES PARTICIPANTS A LA FORMATION:**

**(Bénin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Ghana, Guinée, Mali, Niger, Nigéria, Togo, Sénégal, Sierra Léone)**

**Contexte du programme**

Le Programme ACP-UE en Faveur des Minéraux du Développement est un programme triennal de renforcement de capacités d’un montant global de 13,1 million d’Euros qui vise à améliorer le profil et la gestion des Minéraux de Développement Négligés (minéraux industriels; matériaux de construction; pierres de taille, et pierres semi-précieuses). Le programme est une initiative du Groupe des pays d’Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (ACP), financée par l’Union Européenne et le PNUD. La mise en œuvre est assurée par le PNUD. L'exploitation des Minéraux de Développement Négligés a un impact considérable sur le développement durable, cependant, ces minéraux n'ont pas reçu à ce jour une attention proportionnelle à leur propension à améliorer les moyens de subsistance et peu de programmes de développement se sont intéressés à ce sous-secteur minier. Souvent considérés à tort comme minéraux et matériaux à faible valeur en raison du faible rapport prix-masse et de leur faible cours sur les marchés des matières premières, les minéraux de développement constituent pourtant des intrants uniques pour le développement économique national tel qu’à travers les infrastructures, l’industrie, la construction, l’agriculture etc. et ont donc le potentiel d'être d’une forte valeur en termes de développement national.

Le programme est mis en œuvre tant au niveau régional et que national. Au niveau régional, le programme mène des activités de renforcement des capacités pour quarante pays ACP à travers des ateliers régionaux de formation, des références et les échanges de connaissances. Au niveau pays, un renforcement des capacités en profondeur est entrepris avec six pays cibles[[1]](#footnote-1) dont les activités incluent la formation, les petites subventions, la production de cartes et bases de données, l'élaboration de règlements sur l'environnement et la sécurité, l'organisation de dialogues communautaires, foires de technologie et événements de réseautage etc. Des formations et appuis seront offerts dans les domaines thématiques qui sont d'importance pour le secteur: 1) Mine et gestion des carrières; 2) Environnement, santé et sécurité; 3) l'Esprit d'entreprise; 4) L'Analyse de marché et de la promotion de l'investissement; 5) Données géologiques et conception de cartes; 6) Relations communautaires et prise en compte des griefs.

**À propos de l'atelier régional de formation sur « Environnement, Communauté, Santé et Sécurité »**

L'Atelier régional de formation sur l'environnement, la collectivité, la santé et la sécurité dans le  secteur des minéraux de développement négligés se déroulera en quatre jours, comprenant une visite de terrain dans une carrière de sable ou tous autres sites en activité. L'atelier se tiendra à Accra au Ghana et les participants seront sponsorisés du **Bénin, du Burkina Faso, de la Côte d'Ivoire, du Ghana, de la Guinée, du Mali, du Niger, du Nigéria, du Sénégal, de la Sierra Leone et du Togo.**L'atelier fait partir d’une série de six formations sur le même thème dans chacune des régions ACP. Une quarantaine de professionnels de niveau intermédiaire y participeront venant du secteur public tels les structures de réglementation et les collectivités locales; les acteurs du privé tels les petites entreprises minières, les organisations professionnelles des mineurs et carriers, les centres de développement d’entreprise et les acteurs sociaux dont les organisations de la société civile et les communautés.

**Aperçu de l'atelier**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre de l'atelier** | **ATELIER REGIONAL DE FORMATION EN « ENVIRONNEMENT, COMMUNAUTE, SANTÉ SÉCURITÉ DANS LE  SECTEUR DES MINERAUX DE DÉVELOPPEMENT NÉGLIGÉS** |
| **Résumé** | L'exploitation des minéraux de développement négligés peut avoir d’importants impacts environnementaux et sociaux en lien avec la santé et la sécurité des travailleurs ainsi que des communautés avoisinantes. Afin d'améliorer la capacité des intervenants clés du secteur, le programme organise un atelier régional de formation de quatre (4) jours. Environ quarante participants seront sélectionnés depuis les onze pays cités plus haut. Une fois sélectionnés, les participants bénéficieront d'un cursus de formation robuste fondé sur les techniques de formation des adultes y compris des présentations techniques, partage des connaissances pratiques entre participants, études de cas, sortie de terrain, travaux de groupe, jeux de rôle et des communications sur des sujets spécifiques par des personnes ressources.  **La participation des personnes sélectionnées est entièrement couverte par le projet tous frais compris.** |
| **Public cible** | En raison du nombre de places limités un maximum de ***4 participants sera sélectionné*** dans chaque pays représentant les groupes d’acteurs suivants :   * Les institutions publiques ou les organismes en charge du secteur minier plus spécifiquement l’exploitation à petite échelle des matériaux de construction, des pierres de taille, minéraux industriels et pierres semi-précieuses. * Les petites entreprises privées opérant dans l'exploitation, la transformation, l'entretien ou le commerce des minéraux le développement négligés * Organisations socioprofessionnelles des petits opérateurs miniers * Les organisations de la société civile ainsi que des organisations communautaires de base (OCB)   **Les candidatures feminines et organisations professionnelles des femmes du secteur sont vivement encouragées** |
| **Objectifs** | Les objectifs de l’atelier sont :   * Sensibiliser les participants sur les enjeux et défis de l'Environnement, la Communauté, la Santé et de la Sécurité dans ce sous-secteur minier. * Faciliter l'échange de connaissances Sud-Sud sur les pratiques et la gouvernance du sous-secteur de manière à en faire un levier de développement durable et inclusif * Renforcer les capacités des intervenants du secteur afin de répliquer les résultats de l'atelier par la préparation et la mise en œuvre de « Plan de Retour au Travail » (PRT) au niveau pays. |
| **Produits livrables** | Il est attendu de chaque participant ce qui suit :   * Assister à la formation à plein temps et de bout en bout * Préparer un projet de plan de retour au travail (PRT) * Faire un rapport périodique de la mise en œuvre du PRT (le calendrier sera déterminé sur la base du contenu du plan)   ***Nota Bene :****l’accomplissement effectif de ces attentes constitue une condition d'acceptation de la prise en charge complète offerte pour cette formation et déterminera l'implication ou non du requérant dans les futures activités de programme.* |

**Critères de sélection des candidats**

* Professionnels expérimentés dans au moins un des domaines suivants : environnement, communauté, genre ou encore santé et sécurité en lien avec l’exploitation des Minéraux de Développement Négligés
* Au minimum 3 ans d'expérience professionnelle pertinente sur les questions liées à l'exploitation minière et le développement durable avec une connaissance de l'exploitation minière à petite échelle.
* Avoir des connaissances pratiques sur un ou plusieurs des sous-secteurs suivants est un avantage: matériaux de construction; pierres de taille, minéraux industriels et pierres semi-précieuses.
* Etre actuellement employé par une organisation/institution œuvrant dans domaines thématiques de la formation (les candidats sans emplois ne seront pas retenus).
* Est considéré comme atout la familiarité avec les normes internationales ainsi que les meilleures pratiques de l'industrie en matière de gouvernance, santé et sécurité, environnement, communauté et genre.

**Formulaire de demande**

Veuillez-lire ces instructions attentivement et vous assurer de soumettre une candidature complète. Veuillez utiliser les MAJUSCULES.

Veuillez remplir ce formulaire en **français**et le retourner à l’adresse [development.minerals@undp.org](mailto:development.minerals@undp.org) **au plus tard le 1er février 2016**.

Vous devez remplir toutes les sections applicables du présent formulaire et fournir toutes les pièces justificatives nécessaires et une copie de la page de votre passeport. Les demandes incomplètes ne seront pas examinées.

|  |  |
| --- | --- |
| **INFORMATIONS PERSONNELS** | |
| Civilité | M. Mme Mlle Dr. Autres |
| Prénom |  |
| Autre prénom (le cas échéant) |  |
| Nom de famille |  |
| Date de naissance | Age: |
| Sexe | Masculin Féminin |
| Nationalité |  |
| Pays de résidence |  |
| Deuxième Citoyenneté (si plus d'un) |  |
| Situation matrimoniale | Marié Divorcé  Célibataire |
| Situation diététiques: par exemple végétarien, allergie aux fruits de mer, diabétique, etc. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **CONTACTS** | |
| Ceci est pour vos contact/coordonnées personnelles. Vous aurez l'occasion de fournir votre adresse professionnelle et coordonnées plus loin dans ce formulaire. | |
| Adresse physique |  |
| Commune/Ville |  |
| Province |  |
| Pays |  |
| Numéro de téléphone fixe (principal) :  +Code Pays Numéro de code de la zone |  |
| Numéro de téléphone mobile (principal) :  + Code du pays-indicatif régional-numéro |  |
| Autres : + Code Pays Numéro de code de la zone |  |
| Principal Courriel : |  |
| Autres |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **CHRONOLOGIE DES ETUDES** | |
| Veuillez présenter vos qualifications dans l’ordre chronologique inverse | |
| Diplôme obtenu |  |
| Type de qualification | Secondaire      Diplôme de formation technique/professionnel  Premier cycle Universitaire Post Universitaire |
| Nom de l’ Institution |  |
| Localisation de l’Institution  (pays) |  |
| Année d'achèvement |  |
| Vous avez terminé vos études et obtenu le diplôme? | Oui     Non |
| Diplôme obtenu |  |
| Type de qualification | Secondaire      Diplôme de formation technique/professionnel  Premier cycle Universitaire Post Universitaire |
| Nom de l' Institution |  |
| Localisation de l’Institution  (pays) |  |
| Année d'achèvement |  |
| Vous avez terminé vos études et diplômé? | Oui     Non |

|  |
| --- |
| Enumérez toute participation antérieure à des activités de renforcement des capacités liées au secteur minier (nom du programme/activité, année; veuillez fournir une brève description) |
| Avez-vous déjà participé à d'autres programmes de développement, cours ou voyages d'études liés aux thèmes de ce programme de formation? Veuillez les énumérer ci-dessous. |

|  |  |
| --- | --- |
| **COMPETENCES LINGUISTIQUES (Français)** | |
| Ecrit | Excellent Très bonne   Bonne    Faible |
| Orale | Excellent Très bonne   Bonne    Faible |
| **(Anglais)** | |
| Ecrit | Excellent Très bonne   Bonne    Faible |
| Orale | Excellent Très bonne   Bonne    Faible |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EMPLOI ACTUEL** | | |
| Veuillez fournir les informations  sur votre poste actuel |  | |
| Titre du poste : |  | |
| Employeur : |  | |
| Date de début au poste actuel |  | |
| Avec quel type d'organisation travaillez-vous ? (veuillez donner des détails complets ici) | Secteur public         Secteur privé  Société civile    Enseignement/recherche | |
| Veuillez décrire votre poste actuelle (cocher une seule case.  Si aucune correspondance, fournir la plus de détails ci-dessous) | Senior (Décideur/Management/Professionnel/Chercheur)  Junior (gestion/Professionnel/académique)  Début de carrière (Professionnel/ Chercheur)  Autres, veuillez indiquer ci-dessous | |
| Autres: | | |
| Nombre d'années d'expérience professionnelle acquises depuis l'obtention du 1er diplôme de niveau universitaire (i.e. Licence) | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **INFORMATION SUR VOTRE EMPLOYEUR ACTUEL** | |
| Adresse physique (votre lieu de travail et emplacement) |  |
| Ville /Ville |  |
| Province |  |
| Pays |  |
| Numéro de téléphone fixe (principal)  +Code Pays Numéro de code de la zone |  |
| (Autres)  +Code Pays Numéro de code de la zone |  |
| Numéro de téléphone mobile  (GSM; principales)  +Code Pays Numéro de code de la zone |  |
| (Autres)  +Code Pays Numéro de code de la zone |  |
| **Courriel**(principal) |  |
| (Autre) |  |

**Projet de Plan de Retour au Travail (PRT)**

**Veuillez élaborer un projet de Plan de Retour au Travail (PRT)**à l'aide du canevas ci-dessous. Ce plan est obligatoire, et les requérants sont encouragés à en discuter en détail avec leur employeur ainsi qu’avec tout autre l'organisation pertinente. L’absence de soutien de l'employeur au PRT faudra cause de nullité. Le PRT sera affiné et examiné plus tard dans le cadre de la formation. Les participants à la formation sont encouragés à examiner si le PRT pourrait être fusionné avec ceux d'autres participants à la formation afin d'en accroître l'impact.

|  |
| --- |
| **Attentes générales du requérant et ses plans aux vue des priorités pays, de l’employeur et du requérant lui-même**(entre 200 et 300 mots-joindre des pages distinctes au besoin.) |
| Veuillez expliquer les nouvelles compétences et connaissances que vous espérez acquérir à cette formation. Soyez le précis que possible. Veuillez indiquer vos attentes qui reflètent les besoins de formation identifiés. |
| Veuillez expliquer comment ces nouvelles compétences et connaissances vous permettront de contribuer à l'amélioration de politiques ou pratiques à travers votre emploi actuel. Soyez précis en citant les stratégies/plans de l'organisation, des programmes ou des politiques. |
| Veuillez expliquer comment ces nouvelles compétences et connaissances vous aideront à contribuer aux priorités de développement de votre pays. Soyez précis, par exemple en citant des plans nationaux, programmes ou politiques. |
| Veuillez décrire un projet à travers lequel vous utiliserez  les compétences et connaissances acquises lors de l'atelier de formation afin d'améliorer les questions d’environnement, communauté, genre, santé sécurité dans le secteur. |
| **Les attentes générales et plans  des employeurs** (entre 200 et 300 mots; utiliser des pages en plus nécessaire) |
| Veuillez expliquer quelles compétences /connaissances vous vous attendez à ce que le requérant obtienne, et comment votre organisation les mettra en pratique ? |

**SIGNATURE ET ENGAGEMENTS**

**Veuillez noter :** Vous devez imprimer cette page pour qu’elle soit dument signée et soumettre ensuite une copie scannée avec le reste du formulaire de demande.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Le requérant -Acceptez-vous les engagements suivants?** | | | | | |
| 1. Assister à l'atelier de formation de bout en bout et participer activement aux activités. | | | | |  |
| 1. Réviser votre PRT pour s'assurer qu'il est en phase avec les plans de travail de votre organisation et ses attentes et collaborer avec le PNUD sur la mise en œuvre, y compris les rapports périodiques de mise en œuvre. | | | | |  |
| 1. Je certifie que les renseignements fournis sont exacts et complets et comprends que tout usage de faux est cause de nullité. J'accepte de respecter les conditions de la demande. | | | | |  |
| 1. Je comprends que mon nom et mes informations professionnelles peuvent être utilisés dans une base de données des participants et peuvent être partagés avec d'autres membres de la base de données à des fins de perfectionnement professionnel. | | | | |  |
| 1. Je donne ma permission au PNUD d’utiliser mes photographies et images vidéo. Les images ou séquences vidéo peut être utilisées par le PNUD ou par ses partenaires de programme ou d'autres organisations, y compris les médias. Essentiellement, elles seront utilisées pour promouvoir la sensibilisation au sujet du travail du programme, pour publications et autres documents imprimés, sur les sites web et dans les médias de radiodiffusion. | | | | |  |
| Nom | |  | | | |
| Signature | |  | | Date : | |
| **Employeur - Etes-vous d'accord avec les engagements suivants?** | | | | | |
| 1. Soutenir le requérant pour mettre en œuvre le PRT Comme développé ci-dessus | | | | |  |
| 1. Soutenir le requérant à partager ses connaissances avec d'autres participants et à les transformer en pratiques de travail | | | | |  |
| 1. Examiner le PRT du candidat pour s'assurer qu'il est conforme aux  priorités organisationnelles | | | | |  |
| 1. Collaborer et impliquer le bureau pays du PNUD dans la validation et mise en œuvre du PRT et donner un retour périodique à l'équipe du programme sur la mise en œuvre | | | | |  |
| 1. Accepter que le PRT proposé puisse être fusionné en un PRT pays regroupant plusieurs intervenants pour être mis en œuvre conjointement avec d'autres participants | | | | |  |
| 1. Collaborer et travailler avec d'autres acteurs du même pays comme une équipe pour la mise en œuvre de PRT conjoints | | | | |  |
| 1. Je certifie que les renseignements fournis sont exacts et comprends que toute information fallacieuse peut être cause de nullité de la candidature du requérant. J'accepte de respecter les conditions de la demande. | | | | |  |
| Nom |  | | | | |
| Poste |  | | | | |
| Signature |  | | Date : | | |

1. Les pays cibles du programme comprennent: le Cameroun (Afrique Centrale); la Guinée (Afrique de l'Ouest); l'Ouganda (Afrique de l’Est) ; la Zambie (Afrique Australe) ; la Jamaïque (Caraïbes); et le Fiji (Pacifique). [↑](#footnote-ref-1)